

Meerjarenplan Duurzaamheid		Beheerd door: Jennita Hoksberg (KAM); onder verantwoordelijkheid van Henri Schuurman (Alg. directeur)				
Wie is SIGHT nu?		Wie is gewenste situatie	Evaluatie boekjaar 2024	Planning boekjaar 2025	Planning boekjaar 2026	Planning boekjaar 2027
Huidige situatie (2025)		Doel (2030)	Voortgang boekjaar 2024	Actie	Actie	Actie
Klimaat	1 SIGHT Landscaping BV is sinds 2013 gecertificeerd conform CO2 prestatieladder.	1 Voortgang geborgt binnen de voor dit certificaat opgestelde documenten en communicatie.	Beschreven binnen voor CO2 ontwikkeld PvA. Audit is conform nieuwe norm uitgevoerd waarbij certificaat opnieuw is verstrekt.	Beschreven binnen voor CO2 ontwikkeld PvA.	Beschreven binnen voor CO2 ontwikkeld PvA.	Beschreven binnen voor CO2 ontwikkeld PvA.
Milieu	1 SIGHT Landscaping BV is sinds 2014 gecertificeerd conform ISO 14001.	1 Behouden certificaat.	Behouden certificaat ISO 14001/2015. Locaties Ermelo is in ontwikkeling waarbij een nieuwe machineplog en werkplaats gereed zijn gekomen. Deze zijn onder nieuwe milieu- en bouwrichtlijnen gerealiseerd. Daarbij is locatie Eelde gesaneerd. De nieuwbouw is grstart waarbij binnen het ontwerp, waar mogelijk, duurzaamheidsmaatregelen zijn doorgevoert.	Behouden certificaat ISO 14001/2015. Inventariseren normwijzigingen 2026. Inrichten buitenterrein waarbij, binnen een aantrekkelijke buitenruimte, biodiversiteit speerpunt is.	Implementeren wijzigingen ISO 14001/2026.	Continueren ISO 14001/2026
Biodiversiteit	1 SIGHT Landscaping BV is sinds 2023 gecertificeerd conform Kleurkeur 2021	1 Het natuurlijke evenwicht op aarde behouden en de natuur verrijken waar kan.	Vanuit het plan van aanpak bij inschrijving is op projecten een deel van het areaal "gras" omgevormd tot "bloemrijk grasmeester". Dit om de biodiversiteit te bevorderen. T.a.v. overige opdrachtgevers/projecten heeft het tijd en kennis nodig om een "denkcomslag" bij beheerders te begeleiden. Hiervoor is intern een projectgroep "Ecologie" samengesteld. Op basis van kennis en ervaring, kunnen zij de uitvoering adviseren en middels protocollen/richtlijnen ondersteunen.	Los van het continueren van het KleurKeur certificaat, intern 3 opdrachtgevers vaststellen om het gesprek aan te gaan en mogelijkheden te bespreken om aanpassingen op te pakken waarmee een positief effect op de biodiversiteit kan worden gerealiseerd. Betreft opdrachtgevers die bij aanbesteding geen eisen i.a.v. Kleurkeurcertificaat hebben gesteld. Voorziena mogelijkheden/kansen vanuit projectgroep "Ecologie" bespreken met geselecteerde opdrachtgever en standaarden als omvormingen en werkmethode binnen de opdrachtgever in uitvoering proberen te krijgen. Projectspectieke doelstellingen uitzetten binnen PvA en monitoren.	Met opdrachtgever opgestelde PvA, m.b.t. door te voeren wijzigingen en het te verwachten resultaat (% aanpassingen en hierdoor toegenomen Flora & Fauna), monitoren en waar mogelijk uitbreiden. Dit m.b.t. projecten waar Kleurkeur niet als inschrijvings eis is meegenomen.	Op basis van kansen verder inrichten en doelstellingen op gebied van het vergroten van de biodiversiteit formuleren.
Circulariteit	1 Afval bestaat niet, maar is een grondstof	1 Een toekomst zonder restafval!	Binnen de certificering conform CO2 prestatieladder is een scope 3 ketenanalyse m.b.t. afvalverwerking groenafval uitgevoerd. De reductie in uitstoot CO2 wordt niet langer gemonitord daar de uitstoot niet eenduidig weer te geven valt. Hoeveelheid afgevoerd afval is op afvalstroom binnen een Exceloverzicht in beeld gebracht. Binnen het overzicht 2023 blijkt een grote diversiteit aan afvalstroomnummers. Hierdoor valt een nuttige analyse onmogelijk en de mogelijk meetbare reductie niet realistisch. M.b.t. 2024 is op basis van relevante (gras, blad (snoei)hout) een selectie uit 3 verwerkers (Van Lenthe, Fa. Kamphorst en Hooijer) gemaakt. Hierbij uitgevraagd hoeveel door SIGHT gestort en hoe dit doorbetroffende partij verwerkt. Focus hierin op vrijkomend maaisel, blad en (snoei)hout.	1) Verder digitaliseren bedrijfsafvalstromen. Basis registratie: welk materiaal komt vrij, hoeveel materiaal komt vrij en hoe wordt dit verwerken. 2) 50% van vrijgekomen materiaal wordt volgens eerste 3 treden van ladder van Lansink (A-C) verwerkt.	1) In plaats van 3, 5 relevante afvalstromen monitoren. 2) 60% van vrijgekomen materiaal wordt volgens eerste 3 treden van ladder van Lansink (A-C) verwerkt.	1) Alle (relevante) afvalstromen monitoren. 2) 75% van vrijgekomen materiaal wordt volgens eerste 3 treden van ladder van Lansink (A-C) verwerkt.
				Kennisdeling (intern) organiseren m.b.t. circulariteit (R-Ladder en Ladder van Lansink)		
	a Deel van schrijfpapier vervangen door alternatief (Remarkable; Tablet; uitwisbaar notitieblok)	a/b Grondstofverbruik is beperkt of voorkomen.	MT beschikt over digitaal notitieblok. Voor kantoorpersoneel uitwisbare penne beschikbaar met herbruikbaar notitieblok. Vellen kunnen schoongeveegd worden en opnieuw gebruikt.	Breed beschikbaar houden alternatief "schrijfpapier"	Binnen omgevingswet mogelijkheden m.b.t. composteren groenafval op locatie onderzoeken	Kleinschalig starten met composteren groenafval.
	b Gebruik papieren handdoeken	c-e Waardebehoud van grondstoffen	Vanuit Corona is bedrijfsmatig over gegaan op gebruik, van papieren (hand)doeken. Vanuit hygiëne een goede keus, niet wat betreft voorkomen van afval. Intern speelt hygiëne zwaarder waardoor hier niet van afgestapt wordt.	Verbruik papieren handdoeken inventariseren en mogelijkheden tot alternatieve grondstoffen/samenstelling onderzoeken.	Alternatieven meenemen binnen nieuw te bouwen pand Ermelo.	
	c Versleten werkkleding laten recylen		Leverancier bedrijfskleding geeft aan dat hoeveelheid te recylen kleding beperkt is. Materiaal niet geschikt om opnieuw toe te passen.	Mogelijkheden m.b.t. hergebruiken/recylen werkkleding onderzoeken. Niet geschikt om te recylen binnen kledingsector wel voor andere toepassing?	Kijken of, en zo ja, welke rol "Veiliggoed" en/of Elkarij hierin kunnen nemen en plan opstellen.	Plan, indien mogelijk, uitrollen.
	d Hergebruiken groenrestproducten		Van aantal projecten vanuit Eelde en Amersfoort is blad en maaisel afgevoerd en volledig tot bokashi of compost verwerkt. Onvoldende data geregistreerd op losse projecten om hier een schatting/aanname in te doen.	Monitoren af te voeren bladafval voor en toepassen van Bokashi of mulchen. Projecten in beeld brengen en kansen/mogelijkheden met opdrachtgever bespreken. Op basis van afvalbonnen afvoer in beeld brengen.	60% van bedrijfsbrede afvoer blad is tot bokashi/compost verwerkt	75% van bedrijfsbrede afvoer blad is tot bokashi/compost verwerkt
	e Afval bestaat niet, maar is een grondstof		Bij inkoop (intern) rekening houden met gebruikte grondstoffen. Aantoonbaar voorkeur voor waardebehoud van grondstoffen.	Inzichtelijk maken van meest ingekochte materialen/producten. Per product mogelijk alternatief benoemen en voorkeur bepalen	Bij vervanging op vestigingen/locaties 50% van middelen uit hergebruik/circulaire middelen. Amersfoort kan hierin als voorbeeld worden genomen. Op basis van overzicht inkoop inrichten en effectiviteit monitoren. 10% van in te kopen materialen is alternatief of hergebruikt product. Mate van bruikbaarheid/kwaliteitbehoed richtlijn voor succes.	15% van in te kopen materialen is alternatief of hergebruikt product. Mate van bruikbaarheid/kwaliteitbehoed blijft richtlijn voor succes. Monitoren van doelstellingen vindt plaats op cijfers i.p.v. aannames.
	e		Gebleken dat circulaire aspecten binnen de bedrijfsvoering reeds een invulling hebben. Monitoring onmogelijk daar onderliggende data op basis van aannames i.p.v. cijfers.	Punt a-e concretiseren en met getallen/KPI's onderbouwen. Per jaar een realistisch verloop middels reductiedoelstellingen vaststellen.	Vastgestelde KPI's monitoren en waar nodig bijstellen.	Vastgestelde KPI's monitoren en waar nodig bijstellen.
Mens	1 SIGHT Landscaping BV is sinds 2014 gecertificeerd conform PSO (Prestatieladder Sociaal Ondernemen).	1 Continueren hoogste trede PSO norm. Doelstellingen m.b.t. SROI zijn hiermee aantoonbaar gerealiseerd en geborgd.	Samenwerking met partijen als Scalabor en Inclusief Gresbo binnen de mogelijkheden continueren om trede te behouden. Instroom bij partijen loopt terug hetgeen consequenties heeft op uitvoerbaarheid werkpakket partijen. Waar mogelijk biedt SIGHT ondersteuning zoals het overnemen van contracten of m.b.t. uitvoering bij te springen.	Wetgeving is aan verandering onderhevig. Partijen ondervinden hiervan gevolgen. Waar mogelijk ondersteuning bieden om bestaan	Samenwerking met partijen als Scalabor en Inclusief Gresbo binnen de mogelijkheden continueren om trede behoud te continueren. Afhankelijk van ontwikkelingen bepalen in welke mate dit zal (kunnen) zijn.	Samenwerking met partijen als Scalabor en Inclusief Gresbo binnen de mogelijkheden continueren om trede behoud te continueren. Afhankelijk van ontwikkelingen bepalen in welke mate dit zal (kunnen) zijn.
	Hoog ziekteverzuim. Dit is van invloed op de duurzame inzetbaarheid van eigen personeel.	Ziekteverzuim% op een binnen de branche gemiddeld getal (2025 5%).	Ziekteverzuim percentage is tot de 10% gestegen. Dit is ver boven het landelijk gemiddelde. Afspreeken met Mdbasic overereenkomsten om verzuim te verminderen.	Proactieve rol Casemanager Arbodienst en uitgaan van mogelijkheden i.p.v. beperkingen. Streven	15% Reductie van verzuim werkgerelaterd	15% Reductie van verzuim werkgerelaterd
		Duurzaam inzetbare medewerkers.	Onvoldende bekend hoe als bedrijf bij te dragen in het verminderen van verzuim. Te weinig informatie beschikbaar om als bedrijf een effectief PvA op te stellen.	Aanbieden en uitvoeren PMO inclusief bedrijfsrapportage	Naar aanleiding van bedrijfsrapportage actieplan opzetten en implementeren	Actieplan monitoren en waar nodig bijstellen.
		Medewerkers jaar rond aantrekkelijk werk kunnen bieden.	Lastig om mensen jaar door te binden gezien verminderd werkaanbod winterperiode. Van goede mensen moet afscheid genomen worden waarbij het de vraag is of zij nieuwe seizoen weer voor SIGHT beschikbaar zijn.	Selectief inschrijven op aanbestedingen/projecten. Tender coördinator is extra alert op aanbestedingen met jaar rond werk (=incl. pakket winterwerk).	Medewerkers gericht opleiden om kennis te behouden en/of vergroten waardoor jaar rond inzetbaarheid wordt bevorderd.	Medewerkers zijn goed opgeleid en gemotiveerd. Hiermee dragen zij bij aan de gestelde resultaat en continuïteit doelen