

Meerjarenplan Duurzaamheid

Beheerd door: Jennita Hoksberg (KAM); onder verantwoordelijkheid van Henri Schuurman (Alg. directeur)

Wie is SIGHT nu?		Wie is gewenste situatie		Planning boekjaar 2025	Evaluatie boekjaar 2025	Planning boekjaar 2026	Planning boekjaar 2027
Huidige situatie (2025)		Doel (2030)		Actie	Voortgang boekjaar 2025	Actie	Actie
Klimaat	1 SIGHT Landscaping BV is sinds 2013 gecertificeerd conform CO2 prestatieladder.	1 Voortgang geborgt binnen de voor dit certificaat opgestelde documenten en communicatie.		Beschreven binnen voor CO2 ontwikkeld PvA.	M.b.t. CO2 prestatieladder is een "Klimaattransitieplan" opgesteld. Voortgang binnen actie m.b.t. behoud certificaat geborgd	Beschreven binnen voor CO2 ontwikkeld PvA.	Beschreven binnen voor CO2 ontwikkeld PvA.
Milieu	1 SIGHT Landscaping BV is sinds 2014 gecertificeerd conform ISO 14001.	1 Behouden certificaat.		Behouden certificaat ISO 14001/2015. Inventariseren normwijzigingen 2026. Inrichten buitenterrein waarbij, binnen een aantrekkelijke buitenuimte, biodiversiteit speerpunt is.	Certificaat is behouden en het realiseren van aantrekkelijke buitenuimte met als speerpunt "biodiversiteit" is m.b.t. Ermelo gerealiseerd. Deze wordt aangehouden m.b.t. locatie Eelde. Tijdens de interne systemaudiet is gebleken dat wijzigingen binnen de norm ISO14001 voldoende binnen het systeem zijn verwerkt c.q. opgenomen.	Implementeren wijzigingen ISO 14001/2026. Inrichten buitenterrein waarbij, binnen een aantrekkelijke buitenuimte, biodiversiteit speerpunt is.	Continueren ISO 14001/2026
Biodiversiteit	1 SIGHT Landscaping BV is sinds 2023 gecertificeerd conform Kleurkeur 2021	1 Het natuurlijke evenwicht op aarde behouden en de natuur vrijmaken waar kan.		Los van het continueren van het Kleurkeur certificaat, intern 3 opdrachtgevers vaststellen om het gesprek aan te gaan en mogelijkheden te bespreken om aanpassingen op te pakken waarmee een positief effect op de biodiversiteit kan worden gerealiseerd. Betreft opdrachtgevers die bij aanbesteding geen eisen t.a.v. Kleurkeurecertificaat hebben gesteld. Voorzienne mogelijkheden/kansen vanuit projectgroep "Ecologie" bespreken met geselecteerde opdrachtgever en standaarden als omvormingen en werkmethode binnen de opdrachtgever in uitvoering proberen te krijgen. Projectspecifieke doelstellingen uitzetten binnen PvA en monitoren.	Kleurkeur certificaat is gecontinueerd. Opdrachtgevers zien meer de toegevoegde waarde om werkzaamheden binnen bestek beschreven zo aan te passen dat deze werkzaamheden een positieve bijdrage levert aan verhogen biodiversiteit. Voorbeeld: Binnen bestek standaard maaien dat in de praktijk op basis van ecologisch beheer wordt uitgevoerd. Intern is een projectgroep Ecologie actief die maandelijks een nieuwsbriefitem verzorg waarbinnen bijzonderheden worden gedeeld en kennis overgedragen	Met opdrachtgever opgestelde PvA, m.b.t. door te voeren wijzigen en het te verwachten resultaat (% aanpassingen en hierdoor toegenomen Flora & Fauna), monitoren en waar mogelijk uitbreiden. Dit m.b.t. projecten waar Kleurkeur niet als inschrijvings eis is meegenomen.	Op basis van kansen verder inrichten en doelstellingen op gebied van het vergroten van de biodiversiteit formuleren.
Circulariteit	1 Afval bestaat niet, maar is een grondstof!	1 Een toekomst zonder restafval!		1) Verder digitaliseren bedrijfsafvalstromen. Basis registratie: welk materiaal komt vrij, hoeveel materiaal komt vrij en hoe wordt dit verwerken. 2) 50% van vrijgekomen materiaal wordt volgens eerste 3 treden van ladder van Lansink (A-C) verwerkt.	1) Afvalstromen zijn gedigitaliseerd. Inzichtelijk wat en hoeveel vrijkomt. Manier van verwerking niet altijd in eigen beheer daar opdrachtgever eisen kan stellen in wat met vrijkomende materialen te doen. 2) Binnen plannen van aanpak staat beschreven hoe om te gaan met vrijkomend materiaal. Hierin wordt aangegeven dat groenafval 100% circular wordt verwerkt. Hieromtrent zijn afspraken gemaakt met onder andere genoemde partijen. Gekeken wordt hoe dit aspect binnen aanwezig Klimaattransitieplan geïntegreerd kan worden en van daaruit geborgd. 3) Lopende het jaar is uit gespreken gebleken dat op projecten intriniek ingestoken, al vele goede circulaire initiatieven worden uitgevoerd. Voorbeeld composthoop GGZ, vrijgekomen bestrating NS als partij naar inkoper, vrijkomende hagenbeplanting opkullen en gebruiken voor uitbreidingen later, achterlaten blad zodat uitdroging wordt tegengegaan en bodemgesteldheid bevordert etc.	1) In plaats van 3, 5 relevante afvalstromen monitoren. 2) 60% van vrijgekomen materiaal wordt volgens eerste 3 treden van ladder van Lansink (A-C) verwerkt. 3) Lopende initiatieven beter in beeld zien te krijgen om verbreding binnen SIGHT zien te krijgen.	1) Alle (relevante) afvalstromen monitoren. 2) 75% van vrijgekomen materiaal wordt volgens eerste 3 treden van ladder van Lansink (A-C) verwerkt. 3) Nader invullen op basis van inventarisatie.
				Kennisdeling (intern) organiseren m.b.t. circulariteit (R-Ladder en Ladder van Lansink)	Opleidingsbudget 2025 al ingevuld en gepland. Kijken wat binnen budget 2026 meegenomen kan worden.	Uitvoerders en werkvorbereiders instrueren/opleiden m.b.t. afvalstofstromen.	
				Breed beschikbaar houden alternatief "schrijfpapier"	Gebleken dat beschikbare uitwisbare notitieblokken (Correctbook) met bijbehorende pennen beperkt tot niet worden gebruikt. Uitwisbare notitieblokken wel een goed middel om (rode) papier te verminderen. Gekeken wordt of een alternatief kan worden gevonden.	Verbruik (kopieer) papier met 10% reduceren. T.o.v. verbruik 2024	Kleinschalig starten met composteren groenafval.
	b Gebruik papieren handdoeken	c-e Waardebehoud van grondstoffen		Verbruik papieren handdoeken inventariseren en mogelijkheden tot alternatieve grondstoffen/samenstelling onderzoeken.	Vanuit Corona is bedrijfsmatig over gegaan op gebruik, van papieren (hand)doeken. Vanuit hygiëne een goede keus, niet wat betreft voorkomen van afval. Intern speelt hygiëne hierin een zwaardere rol waardoor hier niet van afgestapt wordt.	In overleg met leveranciers (Bidfood/CSU) kijken of en welk alternatieven mogelijk kunnen zijn.	
	c Versleten werkkleding laten recycelen			Mogelijkheden m.b.t. hergebruiken/recyclen werkkleding onderzoeken. Niet geschikt om te recycelen binnen kledingsector wel voor andere toepassing?	Leverancier bedrijfskleding heeft aangegeven hier niet in te voorzien. Mede daar hoeveelheid te recycelen kleding beperkt is. Deel van materiaal is al vanuit gereciclede vezels en daardoor niet (meer) geschikt om opnieuw toe te passen.	In gesprek blijven en kijken of, en zo ja, welke rol "Veiliggoed" en mogelijk Elkarij hierin kunnen nemen en plan opstellen.	Plan, indien mogelijk, uitrollen.
	d Hergebruiken groenrestproducten			Monitoren af te voeren bladafval voor en toepassen van Bokashi. Projecten in beeld brengen en kansen/mogelijkheden met opdrachtgever bespreken. Op basis van afvalbonnen afvoer in beeld brengen.	Op basis van overzichten blijkt bladafval voor 100% afgewerkt te zijn naar partijen die bladafval als nieuwe grondstof toepassen. Doelstelling wordt aangepast en van toepassing op groenafval in brede zin.	60% van vrijgekomen groenafval wordt verwerkt tot en gezien als nieuwe grondstof.	75% van vrijgekomen groenafval wordt verwerkt tot en gezien als nieuwe grondstof.

Meerjarenplan Duurzaamheid

Beheerd door: Jennita Hoksberg (KAM); onder verantwoordelijkheid van Henri Schuurman (Alg. directeur)

Wie is SIGHT nu?		Wie is gewenste situatie		Planning boekjaar 2025	Evaluatie boekjaar 2025	Planning boekjaar 2026	Planning boekjaar 2027	
Huidige situatie (2025)		Doel (2030)		Actie	Voortgang boekjaar 2025	Actie	Actie	
	e	Afval bestaat niet, maar is een grondstof!		Bij inkoop (intern) rekening houden met gebruikte grondstoffen. Aantoonbaar voorkeur voor waardebehoud van grondstoffen. Overzicht van meest ingekochte materialen opstellen en per product voorkeur voor grondstof voor bepalen.	Naast voorkomen van afval, probeert SIGHT een bijdrage te leveren door zo mogelijk her te gebruiken producten aan te schaffen. Voorbeeld is inrichting kantoor/kantine Amersfoort, refurbished koffieautomaten, 2e hands zeecontainers (Eelde), vrijkomende bestrating (o.a. NS/UNA) aanbieden, gerooide haag opkullen en gebruiken bij uitbreiding ('s Heerenloo), vrijgekomen blad tussen beplanting brengen => hout water vast en bevordert bodemleven/-structuur, etc.	Op basis van overzicht inkoop inrichten en effectiviteit monitoren. Mate van bruikbaarheid/kwaliteitbehoud richtlijn voor succes.	Herinrichten vestigingen/locaties waar mogelijk met circulaire middelen. Amersfoort kan hierin als voorbeeld worden genomen.	
	e			Punt a-e concretiseren en met getallen/KPI's onderbouwen. Per jaar een realistisch verloop middels reductiedoelstellingen vaststellen.	Binnen certificering CO2-prestatieladder (februari 2026) is een klimaattransitieplan opgesteld. Dit is een op zich stand document naast dit duurzaamheidsplan. Zou mooi zijn om dit binnen één document samen te brengen.	Documenten integreren tot één actueel, plan- en toetsbaar document.	Binnen document opgenomen KPI's centraliseren, monitoren en waar nodig bijstellen.	
Mens	1	SIGHT Landscaping BV is sinds 2014 gecertificeerd conform PSO (Prestatieladder Socialer Ondernemen).	1	Continueren hoogste trede binnen PSO norm. Doelstellingen m.b.t. SROI zijn hiermee aantoonbaar gerealiseerd en geborgd.	Continueren hoogste trede binnen PSO norm	Hoogste trede binnen PSO-norm is behouden	Continueren hoogste trede binnen PSO norm	
		Hoog ziekteverzuim. Dit is van invloed op de duurzame inzetbaarheid van eigen personeel.		Ziekteverzuim% op een binnen de branche gemiddeld getal (2025 5%).	Proactieve rol Casemanger Arbodienst en uitgaan van mogelijkheden i.p.v. beperkingen. Streven	Proactieve rol Casemanger Arbodienst is anders uitgepakt dan beoogt. Verlagen van het verzuim% is niet gelukt. Lastig om tot acties te komen daar vanwege privacy weinig informatie m.b.t. verzuim wordt gedeeld. M.b.t. uitvoeren van werkzaamheden worden diverse (hulp)middelen beschikbaar gesteld. Daarnaast kan iedere medewerker punten ter verbetering van arbeidsomstandigheden indienen. Ook t.a.v. privé gerelateerde issues is het mogelijk vanuit SIGHT (anoniem) ondersteuning te vragen/krijgen. Dit via een leidinggevende of (anoniem) via een vertrouwenspersonen. Wel wordt blijvend uitgegaan van mogelijkheden i.p.v. beperkingen.	In overleg met Arbodienst kijken welke preventieve maatregelen genomen kunnen worden om verzuim te voorkomen. Blijvend uitgaan van mogelijkheden i.p.v. beperkingen	Afhankelijk van ontwikkelingen boekjaar 2026
					15% Reductie van verzuim werkgerelateerd	15% Reductie van verzuim werkgerelateerd	15% Reductie van verzuim werkgerelateerd	
				Duurzaam inzetbare medewerkers.	Aanbieden en uitvoeren PMO inclusief bedrijfsrapportage	PMO is uitgevoerd en rapportage ontvangen. Geen items naar voren gekomen waar direct op gehandeld moet worden.	Richten op preventieve maatregelen om verzuim te voorkomen en zo % te verlagen.	Actieplan monitoren en waar nodig bijstellen.
				Medewerkers jaar rond aantrekkelijk werk kunnen bieden.	Selectief inschrijven op aanbestedingen/projecten.	Selectief inschrijven op aanbestedingen/projecten.	Opleidingsbudget vaststellen om medewerkers op te leiden en kennis te behouden en/of te vergroten.	Medewerkers zijn goed opgeleid en gemotiveerd. Hiermee dragen zij bij aan de gestelde resultaat en continuïteit doelen